

社会福祉法人 弘颯会 行動計画（女性活躍）

当法人は、「男女職員の仕事とやる気を応援する」を経営理念とし、全職員が男女の区別なく志を持って仕事にやりがいと誇りを持って、その能力を十分に発揮できるように、以下のような行動計画を策定しました。

- 1 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
- 2 目標 課長職以上の女性を現状の2人から3人に増やす。

取組内容

- ・2022年5月～ リーダー、主任、管理職候補の一般募集（やる気の自己申告制）
- ・2022年8月～ 候補者の能力、資格、やる気、目標意識の査定
- ・2023年4月～ 有力候補者の女性社員に対する研修を実施
- ・2025年4月～ 女性リーダー、主任、管理職候補者の選抜
- ・2025年10月～ 女性リーダー候補者を対象とした社外のリーダー養成講座実施